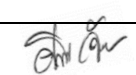


**แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ 2565**

<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	<b>แผนงานที่ 10</b> การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข			
<b>วัตถุประสงค์</b> 1. เพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรม นำสุขสู่บุคลากรและประชาชน 2. เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความสุข 3. เพื่อกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานในปีต่อไป					
<b>ตัวชี้วัดที่ 39</b> ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ					
<b>หลักการและเหตุผล</b> จากนโยบายองค์กรคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังต่อเนื่องภายใต้ ค่านิยม MOPH และการกำหนดอัตลักษณ์ แบบมีส่วนร่วมของเครือข่าย ชื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี มีคุณภาพ ทำให้เกิดการพัฒนากุศลกร พัฒนางาน โดยมีแผนปฏิบัติงานราชการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกดำ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและสนับสนุนแผนงานโครงการต่างๆปี					
มาตรการแนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	จำนวน		
<b>มาตรการที่ 1</b> การดำเนินงาน 1. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารองค์กรแห่งความสุข	ต.ค.64 – ธ.ค.64	-	-		นางสาวศศิธร จันทวิภาค นายธานี ศรีสองเมือง
2. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขในปีงบประมาณ 2564	ต.ค.64 – ธ.ค.64	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 25 บาท x 1 ครั้ง	500 บาท	เงินบำรุง	นางสาวศศิธร จันทวิภาค นายธานี ศรีสองเมือง
3. ประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer)และสุขภาวะองค์กร (HPI)	ธ.ค.64 – ก.พ.65	-	-		นางสาวศศิธร จันทวิภาค นายธานี ศรีสองเมือง 

แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ 2565

มาตรการแนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	จำนวน		
4. วิเคราะห์และแปลผลการประเมินความพึงพอใจ (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI) มาจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	ม.ค.65 – ส.ค.65	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 25 บาท x 1 ครั้ง	500 บาท	เงินบำรุง	นางสาวศศิธร จันทวิภาค นายธานี ศรีสองเมือง
5. ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ครอบคลุม 5 หมวด ตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร)	ม.ค.65 – ส.ค.65	-ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	39,000 บาท	เงินบำรุง	นางสาวศศิธร จันทวิภาค นายธานี ศรีสองเมือง
		รวมงบประมาณโครงการ	40,000 บาท		

ระดับความสำเร็จ(Small Success)

3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
<p>- มีคณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <p>- ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขในปีงบประมาณ 2564</p>	<p>- วิเคราะห์และแปลผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI) มาจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p>	<p>- ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและประเมินเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ให้คะแนนมากกว่าร้อยละ 80</p>	<p>- จัดทำเอกสารสรุปผลเสนอผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ปัจจัยแห่งความสำเร็จและเรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story)</p>



หน่วยงานรับผิดชอบ

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งเขาหลวง